

УТВЕРЖДЕНО
Директор МАОУ «Деминская СОШ»
Приказ № 01-10/141 от 01.08.2024г.

ПРОГРАММА
«Антикоррупционная политика
в МАОУ «Деминская СОШ» на 2024 - 2025гг.»

п. Река Дема
2024г.

Содержание

Введение	3
1 Термины и определения.....	3
2. Цели и задачи антикоррупционной политики.....	4
3. Результаты реализации программы.....	4
4. Сроки реализации программы.....	4
5. Основные принципы противодействия коррупции в МАОУ «Деминская СОШ».....	4
6. Антикоррупционная политика ОУ.....	5
7. Перечень антикоррупционных мероприятий.....	7

Актуальность программы обусловлена тесной взаимосвязью образования с проблемами развития общества, необходимостью формирования у молодого поколения антикоррупционного мировоззрения, взглядов на коррупцию, как на явление несовместимое с ценностями и идеями современного правового государства. Антикоррупционная политика в МАОУ «Деминская СОШ» выстраивается в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Конституцией РФ.

1. Термины и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взяток, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции)
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией)
- по минимизации и (или) ликвидации коррупционных правонарушений

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица. Либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника(представителя организации) и правами

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики:

Основные цели:

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в ОУ;
- обеспечение выполнения Программы противодействия коррупции в рамках компетенции администрации ОУ;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации ОУ.

Для достижения указанных целей требуется решение следующих **задач:**

- разработка и внедрение механизмов, противодействующих коррупции в деятельности школы;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;

-совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;

- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации.

3. Результаты реализации программы:

- снижение возможности совершения действий коррупционного характера в школе;
- формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции должностных лиц;
- создание системы контроля, в том числе со стороны граждан и общественных организаций за деятельностью должностных лиц школы;
- укрепление доверия граждан и организаций к служащим;
- приведение нормативно-правовых актов в соответствие с антикоррупционными требованиями.

4. Сроки реализации программы: 2023-2024 гг.

5. Основные принципы противодействия коррупции в ОУ

При создании системы мер противодействия коррупции, учитываются следующие ключевые принципы:

· *Принцип следования законодательству и общепринятым нормам.*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

· *Принцип личного примера руководства.*

Ключевая роль принадлежит руководству ОУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

· *Принцип вовлеченности работников.*

Информированность работников ОУ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

· *Принцип эффективности антикоррупционных процедур.*

Применение в ОУ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

· *Принцип ответственности и неотвратимости наказания.*

Неотвратимость наказания для работников ОУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ОУ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

· *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.*

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

6. Антикоррупционная политика МАОУ «Деминская СОШ»

Общие подходы к разработке и реализации антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика ОУ представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности образовательной организации.

Реализация предусмотренных политикой антикоррупционных мер

- определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников ОУ, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения);
- ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики;
- порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику ОУ.

Закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Обязанности работников ОУ в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя / лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики / руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника / лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики / руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор могут также включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений

7. Перечень антикоррупционных мероприятий

№	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
---	-------------	------------------	---------------------------

I. Подготовительные меры по созданию в МАОУ «Деминская СОШ» механизмов реализации Программы.

1	Доведение до членов коллектива рекомендаций по реализации программы противодействия коррупции в школе.	Август, 2024г.	Директор школы
4	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимых для проведения работы по предупреждению коррупционных правонарушений.	Август, 2024г.	Директор школы

II. Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля.

1	Проведение экспертизы жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) государственных служащих с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организация их проверки.	Май, 2025г.	Комиссия по противодействию коррупции
2	Внедрение в практику систематических отчетов директора школы перед населением о результатах антикоррупционной деятельности.	Сентябрь, ежегодно	Директор школы

III. Обеспечение прозрачности деятельности

1	Ведение на сайте раздела «Антикоррупционная политика»	Постоянно	Директор школы
---	---	-----------	----------------

IV. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств.

1	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности	Постоянно	Директор школы Наблюдательный совет
2	Использование в организации государственных закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждений на конкурсной основе и правильного оформления договоров учредительных документов поставщиков услуг	Постоянно	Директор школы Наблюдательный совет
3	Целевое использованием бюджетных и внебюджетных средств.	Постоянно	Директор школы Наблюдательный совет

V. Антикоррупционное просвещение и формирование антикоррупционного мировоззрения

1.	Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики	Август, 2024г.	Директор школы
2.	Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров в школе (конкурсный отбор, аттестация).	Постоянно	Директор школы
3.	Стимулирование профессионального развития служащих	Постоянно	Директор школы
4.	Совершенствование контроля за проведением итоговой аттестации учащихся	Постоянно	Заместитель директора по УВР
5	Использование методического и учебного пособий по организации антикоррупционного образования обучающихся и его внедрение в практику работы школы.	Постоянно	Комиссия по противодействию коррупции

VI. Информационная и издательская деятельность

1.	Обеспечение свободного доступа граждан к информации о деятельности школы через СМИ, в том числе и через электронные СМИ	Постоянно	Лаборант
2.	Мониторинг публикаций и выступлений в СМИ по вопросам освещения нормативно-законодательного обеспечения.	Постоянно	Лаборант

VII. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов

1.	Использование нормативно-правовой базы по антикоррупции, регулирующей проведение	Постоянно	Директор школы
----	--	-----------	----------------

	антикоррупционной экспертизы нормативных локальных актов школы и их проектов		
2.	Принятие организационно-практических мер по совершенствованию организации и проведения антикоррупционной экспертизы нормативных локальных актов и их проектов	Постоянно	Директор школы

VIII. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений

1	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки	Постоянно	Директор школы
---	--	-----------	----------------

IX. Обучение и информирование работников

1.	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Август, 2024г.	Директор школы
2.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Постоянно	Директор школы